

До \_\_\_\_\_ адміністративного \_\_\_\_\_

**Позивач:**

ім'я (найменування) позивача, поштова адреса, а також номер засобу зв'язку, адреса електронної пошти, якщо такі є

**Відповідач:**

ім'я (найменування) відповідача, посада і місце служби посадової чи службової особи, поштова адреса, а також номер засобу зв'язку, адреса електронної пошти, якщо такі відомі

**ПОЗОВНА ЗАЯВА**

**про визнання протиправним і скасування наказу, поновлення на роботі**

\_\_\_\_\_ року Позивача було прийнято на службу в органи внутрішніх справ відповідно до наказу № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_ року, в подальшому він працював на різних посадах.

\_\_\_\_\_ року у зв'язку із реорганізацією системи Міністерства внутрішніх справ Позивача було звільнено, однак з \_\_\_\_\_ року було призначено на посаду слідчого \_\_\_\_\_ управління поліції ГУНП у м. \_\_\_\_\_ згідно з п. 9 розділу XI Закону України «Про Національну поліцію» та пп. «з» (у зв'язку із переходом у встановленому порядку на роботу в інші міністерства і відомства (організації)) п. 64 Положення про проходження служби рядовим і начальницьким складом органів внутрішніх справ, звільнених в запас Збройних Сил України.

Відповідно до атестаційного листа щодо Позивача, у якому серед іншого зазначено про те, що за період служби в органах внутрішніх справ Позивач зарекомендував себе з позитивного боку, постійно проявляє активність, тенденцію до самореалізації, лідерство і суперництво, користується авторитетом і повагою серед особового складу управління поліції.

За висновком прямого керівника Позивач займаній посаді відповідає.

Разом з тим у графі «Результати тестування» у атестаційному листі, підписаному \_\_\_\_\_ року, містяться відомості: «тестування загальних навичок – 30», «професійне тестування – 22», у графі «результати атестування – 4 – зайнятій посаді не відповідає, підлягає звільненню зі служби в поліції через службову невідповідність».

Відповідно до атестаційного листа атестаційна комісія вирішила, що Позивач займаній посаді не відповідає, підлягає звільненню зі служби в поліції через службову невідповідність.

Позивачем подано скаргу на згаданий вище висновок атестаційної комісії, за наслідком розгляду якої апеляційною атестаційною комісією \_\_\_\_\_ регіону вирішено відхилити скаргу.

Не погоджуючись із рішеннями Відповідача щодо його невідповідності займаній посаді та звільнення з ОВС, Позивач звертається із цим позовом до суду за захистом власних прав, свобод та інтересів.

Статтею 19 Конституції України встановлено, що органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, у межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та Законами України.

Так, відповідно до частини першої ст. 1, ст. 3 Закону України «Про Національну поліцію» від 02 липня 2015 року № 580-VIII (далі – Закон № 580-VIII) Національна поліція України (далі – поліція) – це центральний орган виконавчої влади, який служить суспільству шляхом забезпечення охорони прав і свобод людини, протидії злочинності, підтримання публічної безпеки і порядку.

У своїй діяльності поліція керується Конституцією України, міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, цим та іншими законами України, актами Президента України та постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Кабінету Міністрів України, а також виданими відповідно до них актами Міністерства внутрішніх справ України, іншими нормативно-правовими актами.

Відповідно до частин першої та другої ст. 57 Закону № 580-VIII атестування поліцейських проводиться з метою оцінки їхніх ділових, професійних, особистих якостей, освітнього та кваліфікаційного рівнів, фізичної підготовки на підставі глибокого і всебічного вивчення, визначення відповідності посадам, а також перспектив їхньої службової кар'єри.

Атестування поліцейських проводиться:

- 1) при призначенні на вищу посаду, якщо заміщення цієї посади здійснюється без проведення конкурсу;
- 2) для вирішення питання про переміщення на нижчу посаду через службову невідповідність;
- 3) для вирішення питання про звільнення зі служби в поліції через службову невідповідність.

Аналогічні норми в частині підстав для атестування закріплені у п. 3 розділу I Інструкції про порядок проведення атестування поліцейських, затвердженої наказом Міністерства внутрішніх справ України 17 листопада 2015 року № 1465, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 18 листопада 2015 р. за № 1445/27890 (далі – Інструкція № 1465).

Згідно з частинами третьою та четвертою ст. 57 Закону № 580-VIII атестування проводиться атестаційними комісіями органів (закладів, установ) поліції, що створюються їх керівниками.

Рішення про проведення атестування приймає керівник поліції, керівники органів (закладів, установ) поліції стосовно осіб, які згідно із законом та іншими нормативно-правовими актами призначаються на посади їхніми наказами.

Тобто, як вбачається з вищевикладених норм, прийняття рішення про проведення атестації щодо конкретного поліцейського та проведення атестації може мати місце у виключних випадках, а саме: при призначенні на вищу посаду, якщо заміщення цієї посади здійснюється без проведення конкурсу; для вирішення питання про переміщення на нижчу посаду через службову невідповідність; для вирішення питання про звільнення зі служби в поліції через службову невідповідність.

При цьому перелічені вище підстави для проведення атестації з метою вирішення питання про переміщення на нижчу посаду або звільнення зі служби в поліції через службову невідповідність є наслідком виявлення ознак невідповідності поліцейського займаній посаді, зокрема, за фізичним станом, у зв'язку з хворобою, неналежною професійною підготовкою, порушенням порядку та правил несення служби. Проведення атестації для вирішення питання про переміщення на нижчу посаду або звільнення зі служби в поліції через службову невідповідність є можливістю у той чи інший спосіб залишення на службі та, як крайній захід, звільнення зі служби у зв'язку зі службовою невідповідністю, виходячи із професійних, моральних і особистих якостей.

***Вищевикладене узгоджується з висновком Верховного Суду України, викладеним у Постанові від 11 березня 2014 року № 21-13а14.***

Порядок атестування поліцейських, яке проводиться в апараті Національної поліції України, територіальних (міжрегіональних) органах (закладах, установах) Національної поліції України (далі – органи поліції) з метою оцінки ділових, професійних, особистих якостей поліцейських, їх освітнього та кваліфікаційного рівнів, на підставі глибокого і всебічного вивчення, визначення відповідності посадам, а також перспектив їхньої службової кар'єри, визначено Інструкцією № 1465.

Відповідно до пп. 2 п. 1 розділу IV Інструкції № 1465 організаційні заходи з підготовки та проведення атестування оголошуються наказами відповідних керівників і передбачають складання списків поліцейських, які підлягають атестуванню.

ILAWU.UA ILAWU.UA ILAWU.UA ILAWU.UA