

До (назва) суду

адреса:

Позивач: (П.І.Б.),

адреса: _____

РНОК _____

тел.: _____

e-mail: _____

Відповідач: ФОП (назва)

адреса: _____

РНОК _____

тел.: _____

e-mail: _____

ПОЗОВНА ЗАЯВА про визнання припиненими трудових відносин

(число, місяць, рік) між мною, (П.І.Б. Позивача), та ФОП «(назва)» було укладено Трудовий договір № ____, згідно з яким мене було прийнято на посаду (посада), про що було зроблено запис у трудовій книжці під № ____. (число, місяць, рік) договір було зареєстровано у (назва) міському центрі зайнятості.

(число, місяць, рік) я подав (ла) Відповідачу заяву про звільнення з роботи за власним бажанням з (число, місяць, рік). Відповідач погодився мене звільнити з вказаної дати.

У зв'язку з цим, (число, місяць, рік) за актом прийому-передачі Відповідач прийняв у мене матеріальні цінності.

Відповідно до ст. 38 Кодексу законів про працю України працівник має право розірвати трудовий договір, укладений на невизначений строк, попередивши про це власника або уповноважений ним орган письмово за два тижні.

Порядком реєстрації трудового договору між працівником і фізичною особою, затвердженим Наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 8 червня 2001 року № 260, передбачено, що у разі укладення трудового договору між працівником і фізичною особою фізична особа або за нотаріальним дорученням уповноважена нею особа повинна у тижневий строк з моменту фактичного допущення працівника до роботи зареєструвати укладений у письмовій формі трудовий договір у державній службі зайнятості за місцем свого проживання у порядку, визначеному центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері трудових відносин, соціального захисту населення.

Відповідно до п. 8 Порядку реєстрації трудового договору між працівником і фізичною особою, яка використовує найману працю, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 08 червня 2001 року № 260, у разі закінчення строку трудового договору

або припинення його дії достроково в трудовому договорі фізична особа робить запис про підстави його припинення з посиланням на відповідні статті Кодексу законів про працю України, про що сторони повідомляють центр зайнятості, який зареєстрував трудовий договір.

Однак, Відповідач не вніс до трудової книжки запис про припинення дії трудового договору і відмовився з'явитись до центру зайнятості та зняти з реєстрації трудовий договір. Тобто, я позбавлений (на) можливості розірвати трудовий договір у досудовому порядку.

Дана бездіяльність Відповідача порушує моє конституційне право на працю та створює перешкодити для подальшого працевлаштування.

ILAWU.UA ILAWU.UA ILAWU.UA ILAWU.UA