

До (назва) суду

адреса:

Позивач: (П.І.Б.),

адреса: _____

РНОК _____

тел.: _____

e-mail: _____

Відповідач: (найменування юрид. особи)

адреса: _____

код ЄДРПОУ _____

тел.: _____

e-mail: _____

Третя особа (найменування юрид. особи)

адреса: _____

код ЄДРПОУ _____

тел.: _____

e-mail: _____

Третя особа (найменування юрид. особи)

адреса: _____

код ЄДРПОУ _____

тел.: _____

e-mail: _____

ПОЗОВНА ЗАЯВА

про встановлення факту нещасного випадку на виробництві

Я, (П.І.Б. Позивача), з (місяць, рік) перебуваю в трудових відносинах з Товариством з обмеженою відповідальністю «(назва)» на посаді (назва).

В мої обов'язки входить завантаження та розвантаження сільськогосподарської продукції підприємства.

(число, місяць, рік) о ___ годині ранку я прибув на робоче місце ТОВ «(назва)» за адресою: (інформація), де отримав шляховий лист на (автомобіль, марка) та приступив до роботи.

Цього дня близько ___ години під час завантаження мною сільськогосподарської продукції на автомобіль, мені зателефонував завідуючий машинним двором ТОВ «(назва)» (П.І.Б. особи), який є моїм безпосереднім керівником, запропонував разом з ним і водієм робочого автомобіля (марка, державний номерний знак) поїхати пообідати в кафе (назва), де ми майже постійно харчуємось від підприємства, тобто з його дозволу як керівника. З даною пропозицією я погодився та поїхав в автомобілі (марка) в якості пасажира в кафе (назва), яке знаходиться за адресою: (інформація). В даному кафе перед тим як пообідати є правило записуватися в журнал обліку тим, хто з працівників ТОВ «(назва)» обідає

безпосередньо в кафе, і тільки після цього подається обід, який оплачує підприємство (назва).

Близько ___ години, повертаючись з кафе (назва) на підприємство, по ходу руху, на ділянці дороги з обмеженим оглядом, перебуваючи в робочому автомобілі (марка), зі мною стався нещасний випадок. Внаслідок дорожньо-транспортної пригоди я отримав травму, а саме: (перелік), яку вважаю виробничою, мене було доставлено до (назва) лікарні у вкрай важкому стані.

Факт отримання травми на виробництві підтверджується: випискою з медичної карти амбулаторного (стаціонарного) хворого; листком непрацездатності (первинний) від (число, місяць, рік); довідкою від (число, місяць, рік); листком непрацездатності (продовження) від (число, місяць, рік); листком непрацездатності (продовження) від (число, місяць, рік); листком непрацездатності (продовження) від (число, місяць, рік); листком непрацездатності від (число, місяць, рік), видані (назва) лікарнею із заповненою графою: «Причина непрацездатності – нещасний випадок на виробництві та його наслідки – 4».

Товариство з обмеженою відповідальністю «(назва)» – Відповідач, відмовився скласти та надавати акт про нещасний випадок за формою Н-1, надав на моє письмове звернення акт за формою НТ лише (число, місяць, рік), в якому зазначено, що комісія визнала, що нещасний випадок, який стався з (П.І.Б. Позивача) вважати не виробничою травмою, мотивуючи тим, що я, (П.І.Б. Позивача), (число, місяць, рік) поїхав на обід без відома керівництва, при цьому не зазначається, що дозвіл отримав від мого безпосереднього керівника, завідуючого машинним двором ТОВ «(назва)», який керує, зокрема, водіями і знаходився разом зі мною у робочому автомобілі (марка) при ДТП. Сам завідуючий машинним двором ТОВ «(назва)» запропонував їхати разом з ним на обід відповідно до затвердженого робочого графіку.

Даний акт № ___ про розслідування та облік нещасних випадків не виробничого характеру від (число, місяць, рік) не містить в собі жодного посилання на правову норму, яка вказує про нещасний випадок не виробничого характеру.

Вважаю, що дії Відповідача є неприпустимими та неправомірними й такими, що порушують підпункт 2 пункту 15 Порядку проведення розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, обставинами, за яких нещасний випадок визнається таким, що пов'язаний з виробництвом, і складається акт за формою Н-1, є перебування на робочому місці на території підприємства, або в іншому місці для виконання потерпілим трудових (посадових) обов'язків чи завдань роботодавця з моменту прибуття потерпілого на підприємство до його відбуття, що фіксується відповідно до правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства, в тому числі протягом робочого та надурочного часу.

Я підтверджую, що мною не подавався інший позов (позови) до цього ж Відповідача з тим самим предметом і з тих самих підстав.