

До (назва) суду

адреса:

Позивач: (П.І.Б.),

адреса: _____

РНОК _____

тел.: _____

e-mail: _____

Відповідач: (найменування юр.особи)

адреса: _____

код ЄДРПОУ _____

тел.: _____

e-mail: _____

ПОЗОВНА ЗАЯВА

про незаконне звільнення та поновлення на роботі

(число, місяць, рік) я, (П.І.Б. Позивача), була прийнята на посаду (назва) в (назва установи) з випробувальним строком на (кількість) місяці.

Згідно з наказом № ___ (число, місяць, рік) мене було звільнено на підставі ст. 28 Кодексу законів про працю України, як таку, що не пройшла випробувальний строк, у зв'язку з невідповідністю займаній посаді.

Факт моєї невідповідності займаній посаді належним чином Відповідачем не доведено, оскільки пояснювальні записки з приводу невиконання чи неналежного виконання мною посадових обов'язків у Відповідача відсутні.

Покладені на мене функціональні обов'язки я виконувала сумлінно та вчасно.

Службова записка не є достатнім доказом моєї невідповідності займаній посаді, оскільки ґрунтується на суб'єктивному відношенні до мене з боку начальника (назва) відділу (П.І.Б. особи).

Вважаю, що моє звільнення є незаконним і свідчить лише про упереджене ставлення до мене з боку керівника.

Відповідно до частини першої ст. 26 Кодексу законів про працю України при укладенні трудового договору може бути обумовлене угодою сторін випробування з метою перевірки відповідності працівника роботі, яка йому доручається. Умова про випробування повинна бути застережена в наказі (розпорядженні) про прийняття на роботу.

За змістом ст. 235 цього Кодексу, у разі звільнення без законної підстави працівник повинен бути поновлений на попередній роботі органом, який розглядає трудовий спір. При винесенні рішення про поновлення на роботі, орган, який розглядає трудовий спір, одночасно приймає рішення про виплату працівникові середнього заробітку за час вимушеного прогулу. Рішення про поновлення на роботі незаконно звільненого працівника, прийняте органом, який розглядає спір, підлягає негайному виконанню.