

До (назва) суду

адреса:

**Позивач:** (П.І.Б.),

адреса: \_\_\_\_\_

РНОК \_\_\_\_\_

тел.: \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

**Відповідач:** Фізична особа-підприємець (П.І.Б.)

адреса: \_\_\_\_\_

РНОК \_\_\_\_\_

тел.: \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

**Третя особа:** (назва) центр зайнятості

адреса: \_\_\_\_\_

тел.: \_\_\_\_\_

## ПОЗОВНА ЗАЯВА

### про розірвання трудового договору та зобов'язання вчинити певні дії

(число, місяць, рік) між мною та Відповідачем (П.І.Б.) укладено трудовий договір № \_\_\_\_, згідно з яким мене прийнято на посаду (назва), про що у моїй трудовій книжці зроблено запис під № \_\_\_\_.

(число, місяць, рік) цей договір зареєстровано у (назва) центрі зайнятості.

З (місяць, рік) Відповідач припинив свою трудову діяльність, а тому і сплату мені заробітної плати. Встановити його місце знаходження я не зміг.

Згідно з вимогами ст. 38 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України) працівник має право на розірвання трудового договору, укладеного на невизначений строк, з власної ініціативи, попередивши роботодавця за два тижні до цього. Внаслідок того, що місце знаходження роботодавця мені не відоме, я не можу розірвати укладений безстроково трудовий договір, а тому і працевлаштуватися деінде на законних підставах.

Нормою частини другої ст. 8 Конституції України передбачено, що звернення до суду для захисту конституційних прав і свобод громадянина, на підставі Конституції України гарантується.

Згідно з частиною першою ст. 43 Конституції України кожен має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, а нормами ст. 46 Конституції України передбачено право на соціальний захист шляхом сплати пенсії, яка сплачується за рахунок страхових внесків громадян при загальнообов'язковому соціальному страхуванні.

Нормою Наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 8 червня 2001 року № 260, який зареєстровано в Міністерстві юстиції України 27 червня 2001 р. за № 554/5745, передбачено, що у разі укладення трудового договору між працівником і фізичною особою, фізична особа

повинна у тижневий строк з моменту фактичного допущення працівника до роботи зареєструвати укладений у письмовій формі трудовий договір у державній службі зайнятості за місцем свого проживання у порядку, визначеному Міністерством праці та соціальної політики України.

Згідно з вимогами частини третьої ст. 38 КЗпП України працівник має право у визначений ним строк розірвати трудовий договір, укладений на невизначений строк, за власним бажанням, якщо власник або уповноважений ним орган не виконує законодавство про працю, умови трудового договору з цих питань.

Відповідно до вимог п. 1 частини другої ст. 232 КЗпП України у районних (міських) судах розглядаються трудові спори за заявами працівників підприємств, де комісії по трудових спорах не обираються.

Згідно з вимогами ст. 141 Цивільного процесуального кодексу України стороні, на користь якої ухвалено рішення, суд присуджує з другої сторони понесені нею та матеріально підтверджені судові витрати.

Відповідно до п. 8 Порядку реєстрації трудового договору між працівником і фізичною особою, затвердженого Наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 8 червня 2001 року N 260, у разі припинення строку дії трудового договору достроково, у трудовому договорі фізична особа робить запис про підстави його припинення, з посиланням на відповідні статті КЗпП України, про що сторони сповіщають Державну службу зайнятості, яка реєструвала договір.

Згідно з п. 2.21-1 Інструкції про порядок ведення трудових книжок на підприємствах, в установах і організаціях, фізичні особи, при звільненні найманого працівника, роблять у трудовій книжці запис: «Звільнений з роботи (далі зазначається підстава звільнення з посиланням на відповідні статті КЗпП України)», при цьому у графі 4 зазначається дата зняття трудового договору з реєстрації державною службою зайнятості: «Трудовий договір (номер), знято з реєстрації (дата)»; внесені фізичною особою до трудової книжки дані підтверджуються підписом посадової особи органу державної служби зайнятості, який зареєстрував трудовий договір, і засвідчуються його печаткою.

Нормою п. 10 Договору від (число, місяць, рік), укладеного між фізичною особою-підприємцем (П.І.Б.) та мною, (П.І.Б. Позивача), встановлено, що спори з виконання умов цього договору розглядаються судом.