

До (назва) суду

адреса:

Позивач: (П.І.Б.),

адреса: _____

РНОК _____

тел.: _____

e-mail: _____

Відповідач: (назва установи)

адреса: _____

тел.: _____

ПОЗОВНА ЗАЯВА

про стягнення заробітної плати несплаченої при звільненні працівника

Я, (П.І.Б. Позивача), наказом № ____ від (число, місяць, рік) був (ла) прийнятий з (число, місяць, рік) до ТОВ «(назва установи)» на посаду(назва).

(число, місяць, рік) я був (ла) змушений (а) звільнитись за власним бажанням у зв'язку з неможливістю працювати на підприємстві за станом здоров'я.

З (число, місяць, рік) заробітну плату виплачували нерегулярно. Внаслідок чого заборгованість по заробітній платі на момент звільнення складає (сума). На час подачі позову Відповідачем було перераховано на банківську картку (сума) грн, на сьогоднішній день заборгованість по заробітній платі складає (сума) грн. Також з Відповідача підлягає стягненню середній заробіток за час затримки виплати заробітної плати.

Згідно зі ст. 115 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України) заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцять календарних днів. У разі коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

Відповідно до ст. 116 КЗпП України при звільненні працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, проводиться в день звільнення. Якщо працівник в день звільнення не працював, то зазначені суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок.

На підставі ст. 117 КЗпП України в разі невиконання з вини власника або уповноваженого ним органу належних звільненому працівникові сум у строки, зазначені в ст. 116 цього Кодексу, при відсутності спору про їх розмір підприємство, установа, організація повинні виплатити працівникові його середній заробіток за весь час затримки по день фактично розрахунку.

Оскільки Відповідач неправомірно не виплачував нараховану мені заробітну плату в день звільнення, з нього слід стягнути на мою користь середній заробіток за час затримки розрахунку в сумі (розмір) грн, згідно з розрахунком.

Я підтверджую, що мною не подавався інший позов (позови) до цього ж Відповідача з тим самим предметом та з тих самих підстав.

На підставі викладеного вище, керуючись ст. ст. 115–117 Кодексу законів про працю України, ст. ст. 4, 19, 23, 174, 175, 177, 184 Цивільного процесуального кодексу України, –

ПРОШУ: